Toelichting Risicoanalyse Integriteit Openbaar Bestuur

Deze toelichting dient ter ondersteuning van het uitvoeren van de risicoanalyse.

Om de invoering van de risicoanalyse mogelijk te maken en te borgen is een aanpassing van het Reglement van orde gewenst; ”Aan het begin van iedere ambtstermijn wordt ten behoeve van de wethouders een risicoanalyse integriteit uitgevoerd”.

Na de verkiezingen en de coalitie-onderhandelingen zal men zo snel mogelijk tot benoeming van de kandidaat-bestuurders willen overgaan. Het wordt in dat stadium als onwenselijk gezien om dan nog enige tijd te moeten wachten op de afronding van de risicoanalyse. De tijdsdruk die op de risicoanalyse ligt is niet geheel weg te nemen maar door het tijdig voorsorteren op dit proces kan er belangrijke tijdwinst worden geboekt.

De morele geschiktheid van de kandidaat-bestuurders is de primaire verantwoordelijkheid van de politieke groeperingen. Deze kunnen bij de selectie van de kandidaten een voorsprong nemen door de kandidaat tijdig een Verklaring omtrent gedrag (VOG) en een uittreksel van Bureau Kredietregistratie (BKR) aan te laten vragen. Als beide verklaringen beschikbaar zijn voor de aanvang van de risicoanalyse dan wordt de doorlooptijd van de hele procedure aanzienlijk bekort.

De verklaring omtrent gedrag dient persoonlijk te worden aangevraagd bij de gemeente waar de kandidaat woont. Het onderzoek wordt uitgevoerd door de Dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. De procedure kent een apart onderzoeksprofiel voor politiek ambtsdragers en er is een spoedprocedure in het leven geroepen, met een doorlooptijd van 6 dagen. ([www.justis.nl](http://www.justis.nl)).

Een aanvraag bij het Bureau Kredietregistratie kan zowel in persoon bij de bank van de kandidaat-bestuurder als via een online faciliteit. De maximale termijn bedraagt 10 werkdagen.

([www.bkr.nl](http://www.bkr.nl)).

Met betrekking tot de opdrachtverlening van het gedeelte dat door externen wordt uitgevoerd is het voor de gemeenten raadzaam om vooraf de diverse onderzoeksbureaus te benaderen voor het uitbrengen van een offerte. Bijzondere aandacht zou geschonken moeten worden aan de opdrachtgeversrol. Elementen als tijdigheid, kwaliteit, kosten en relevantie zullen bij het verlenen van de opdracht op duidelijke wijze benoemd moeten worden.

Omdat het onderzoek zich richt op het vaststellen en beheersen van eventuele integriteitrisico’s, welke een belemmering voor een onbelemmerd functioneren als bestuurder zouden kunnen vormen, ligt de vraagstelling in de persoonlijke levenssfeer van de kandidaat-bestuurder.

Relevante onderwerpen zijn in dat kader de nevenfuncties (organisaties-functie-tijdsbesteding-vergoeding), financiële belangen (bedrijven of instellingen-zeggenschap-relatie met gemeente-persoonlijke financiën ) en maatschappelijke activiteiten (verenigingen-stichtingen-lidmaatschappen-bestuursfuncties).